

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Aan de besturen/voorzitters van de mbo-instellingen

Middelbaar Beroeps

Onderwijs

Rijnstraat 50

Den Haag

Postbus 16375

2500 BJ Den Haag

www.rijksoverheid.nl

Onze referentie

909113

Datum

Betreft Resultaatafhankelijke beloning beroepspraktijkvorming

Geachte voorzitter van het College van Bestuur,

Met deze brief informeer ik u over de resultaatafhankelijke beloning voor verbetering van de beroepspraktijkvorming (hierna: bpv) in het kader van de kwaliteitsafspraken en hoe uw instelling daarvoor in aanmerking kan komen. Hierover zijn in december 2015 bestuurlijke afspraken met de MBO Raad gemaakt.

De bpv is een cruciaal onderdeel van de beroepsopleiding. Een goede bpv helpt studenten zich goed voor te bereiden op de arbeidsmarkt. In het kader van de kwaliteitsafspraken wordt gewerkt aan een verdere verbetering van de kwaliteit van de bpv, in het bijzonder voor wat betreft de aspecten: de matching, de begeleiding door de mbo-instelling en de aansluiting tussen het programma tijdens de bpv en het opleidingsprogramma binnen de mbo-instelling.

Het is noodzakelijk dat de mbo-instellingen de komende jaren maatregelen nemen om te investeren in de kwaliteit van de bpv. De tevredenheid van studenten over de kwaliteit van de bpv is voor verbetering vatbaar, zo blijkt uit de JOB-monitor 2014. Voor een duurzame verbetering van de kwaliteit van de bpv is een meerjarige inspanning nodig, die de eerste jaren extra gestimuleerd zal worden in het kader van de kwaliteitsafspraken mbo.

Via het investeringsbudget (€ 200 miljoen) voor de kwaliteitsafspraken heeft u met uw kwaliteitsplan al gericht kunnen investeren om de in het kwaliteitsplan beoogde verbeteringen, waaronder ook de bpv, tot stand te brengen. Voor de resultaatafhankelijke beloning van de bpv komt vanaf 2017 jaarlijks € 58 miljoen beschikbaar.

Eerst ga ik in op de aanvullende bestuurlijke afspraken, het verbeterplan bpv, openbare informatie en de collegiale consultatie, waarna ik de rapportage van de bpv-resultaten, de beoordelingen en de beloning van de resultaten toelicht. Bij deze brief treft u als bijlagen aan de hoofdlijnen van de beoordelingskaders en een tijdspad met onder andere de data waarop de diverse informatieproducten voor u beschikbaar komen.

Aanvullende bestuurlijke afspraken over de resultaatafhankelijke beloning van de bpv

Ik heb in december 2015 met de MBO Raad aanvullende bestuurlijke afspraken gemaakt over de bpv. Dit was nodig omdat het ontwikkelen van een valide indicator die een rechtmatige bekostiging toelaat vanaf 2017, niet uitvoerbaar is gebleken. Afgesproken is dat mbo-instellingen vanaf 2017 in aanmerking komen voor de resultaatafhankelijke beloning als zij voldoen aan drie voorwaarden:

1. Een door MBO in Bedrijf positief beoordeeld verbeterplan bpv met daarin de door de mbo-instelling 'SMART'¹-geformuleerde ambities voor die aspecten van de bpv die naar het oordeel van de mbo-instelling verbetering behoeven
2. De mbo-instelling heeft naar het integraal oordeel van MBO in Bedrijf in 2017 en 2018 voldoende verbetering gerealiseerd en
3. De mbo-instelling moet in het verbeterplan bpv aangeven te zullen participeren in een collegiale consultatie (*peer review*) voor de bpv.

Verder is afgesproken dat de informatie over de kwaliteit van de bpv en de plannen en resultaten van de mbo-instellingen in samenhang openbaar worden gemaakt. In deze brief worden bovengenoemde punten toegelicht.

Deze bestuurlijke afspraken worden uitgewerkt in een wijziging van de Regeling kwaliteitsafspraken mbo (hierna: regeling) met als bijlagen de beoordelingskaders voor het verbeterplan en voor de resultaten.

Om een succes te maken van deze afspraken, is inzet van uw en mijn kant nodig. Voor de uitvoering van deze afspraken zal ik u, samen met de MBO Raad, ondersteunen. Ik doe dat door u een handreiking aan te bieden voor het opstellen van het verbeterplan bpv, door relevante (stuur-)informatie aan te bieden en door samen met de MBO Raad en MBO in Bedrijf kennisdeling te stimuleren. Zo worden door de MBO Raad op 23 en 24 maart regiobijeenkomsten georganiseerd, waar de uitwerking van de aanvullende afspraken voor de resultaatafhankelijke beloning van de bpv een van de onderwerpen vormt.

In haar brief van 15 maart jongstleden (Kamerstukken II 31524, nr. 275) over de voortgang van de kwaliteitsafspraken heeft de minister de Tweede Kamer geïnformeerd over de resultaatafhankelijke beloning van de bpv. De brief aan de Tweede Kamer kunt u vinden op www.kwaliteitsafsprakenmbo.nl. Ook de handreiking voor het verbeterplan bpv wordt op die website gepubliceerd zodra deze beschikbaar is.

Verbeterplan bpv

In uw kwaliteitsplan heeft u al aandacht besteed aan de bpv als één van de landelijke beleidsthema's. MBO in Bedrijf constateert in de Starrapportage dat de aandacht voor de bpv in de kwaliteitsplannen tegenvalt. Het verbeterplan bpv vormt een uitwerking en/of verdieping van het hoofdstuk over de bpv in het kwaliteitsplan, met concrete resultaten voor 2017 en 2018. U dient vóór 1 september 2016 het verbeterplan bpv in bij de Dienst Uitvoering Onderwijs, Afdeling OI/BEK/verbeterplan bpv, Postbus 606 2700 ML Zoetermeer.

¹ Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden of anderszins meetbaar, aantoonbaar en verifieerbaar.

In het verbeterplan bpv neemt u SMART-geformuleerde beoogde resultaten op voor de jaren 2017 en 2018. De beoogde resultaten en maatregelen dienen met de vertegenwoordigers van studenten, bpv-begeleiders en leerbedrijven te zijn afgestemd.

Het is aan u om de verbeteringen meetbaar en transparant te maken. Een goed verbeterplan maakt duidelijk wat en hoe er in 2017 en 2018 gemeten gaat worden om vast te stellen of de beoogde resultaten ook daadwerkelijk zijn gerealiseerd. Daarom is het van belang de beoogde resultaten in uw verbeterplan bpv zo concreet mogelijk te formuleren. Voor het meten van de beoogde resultaten kiest u passende en betrouwbare indicatoren. U maakt duidelijk hoe de integriteit van de indicatoren en meetmethodes geborgd wordt. Daarbij kunt u gebruik maken van de auditmethodieken die uw instelling al hanteert.

Om het niveau van uw ambitie te onderbouwen kunt u gebruikmaken van (eigen, landelijke en/of openbare) referenties, zoals die van vergelijkbare mbo-instellingen. De verbeterplannen bpv en de rapportage van de resultaten worden openbaar gemaakt.

De beperkingen van het werken met indicatoren wordt onderkend: niet alles wat waardevol is, is meetbaar. Daarom nodig ik u uit om concrete resultaten en indicatoren in te bedden in een kwalitatieve beschrijving van uw beoogde resultaten.

Openbare informatie

Relevante (stuur-) informatie over de bpv uit de landelijke registraties ga ik toevoegen aan de openbare, digitale informatieproducten zoals de mbo-instellingsrapportage en de mbo-scanner, zodat deze informatie in samenhang openbaar en beschikbaar is. Het gaat hierbij onder andere om informatie over de tevredenheid van student (JOB-monitor) en leerbedrijven (enquête leerbedrijven van SBB). SBB zal in mei/juni van dit jaar de eerste resultaten van onder andere de mbo-instellingen beschikbaar stellen met daarbij een duiding van de betrouwbaarheid. De mbo-instellingen kunnen gebruikmaken van deze informatieproducten bij de analyse van hun uitgangssituatie en het kiezen van de beoogde resultaten.

Collegiale consultatie

Ik vind het belangrijk dat instellingen van elkaar leren. Op die manier wordt het eigenaarschap van de instellingen en de sectoren bevordert. Vandaar dat het participeren in de collegiale consultatie -naast het positief beoordeelde verbeterplan bpv en de positief beoordeelde resultaten- één van de voorwaarden vormt om in aanmerking te komen voor de resultaatafhankelijke beloning. U dient in het verbeterplan bpv aan te geven dat u zult participeren in een periodieke, op verbetering gerichte collegiale consultatie van de kwaliteit van de bpv. Bij de beoordeling van het verbeterplan bpv zal MBO in Bedrijf toetsen of aan dit vereiste is voldaan. Verder bent u vrij in de uitvoering van de consultatie. In de regeling worden hierover geen vormvereisten opgenomen. Het eigenaarschap voor de collegiale consultatie ligt dan ook bij de instelling zelf.

Van mbo-instellingen wordt verwacht dat zij in hun resultatenrapportage aangeven wat zij met opbrengsten van de collegiale consultatie hebben gedaan, voor zover die dan zijn uitgevoerd. De collega's van andere sectoren en

instellingen waarmee de collegiale consultatie van de bpv wordt uitgevoerd, betrekken daarbij ervaringen uit de driehoek student, praktijkbegeleider en bpv-begeleider. Zo kan de collegiale consultatie bijdragen aan het versterken van de leercultuur in het mbo.

Onze referentie
909113

Rapportage van de bpv-resultaten

In het kader van de kwaliteitsafspraken brengt u jaarlijks vóór 1 maart een voortgangsrapportage uit over de uitvoering van het kwaliteitsplan. In de voortgangsrapportage verantwoordt u zich over het gevoerde beleid in het vorige kalenderjaar, over de volle breedte van de kwaliteitsafspraken. Deze voortgangsrapportage kan tevens worden opgenomen in het geïntegreerd jaardocument (uiterlijk 1 juli). Om in aanmerking te komen voor de resultaatafhankelijke beloning voor de bpv, moeten de verbeterde resultaten zichtbaar zijn. Dat kan nog niet in de voortgangsrapportage van 1 maart. Om ervoor te zorgen dat u zoveel mogelijk tijd heeft om verbetering van resultaten te realiseren, wordt de datum waarop u de rapportage van bereikte resultaten voor verbetering van de bpv (resultatenrapportage bpv) moet indienen, zo laat mogelijk gepland, namelijk op 15 augustus 2017 respectievelijk 2018. Doordat de inleverdatum van deze resultatenrapportage bpv ná 1 juli ligt, kan deze ook niet meer worden opgenomen in het geïntegreerd jaardocument. Bovendien gaat de resultatenrapportage bpv om resultaten die in de loop van 2017 respectievelijk 2018 zijn gerealiseerd. In de resultatenrapportage bpv geeft u een overzicht van de tot medio 2017 respectievelijk 2018 bereikte resultaten met een referentie aan de beoogde resultaten in het verbeterplan bpv. U kunt daarbij een toelichting geven, die u voor de beoordeling van de resultaten relevant acht.

De in 2016 in het verbeterplan bpv geformuleerde beoogde resultaten voor 2017 en 2018 staan vast. Deze kunt u niet meer veranderen. Wel kunt u in 2017 en in 2018 de maatregelen in het verbeterplan bpv aanscherpen als uw ervaringen daarvoor de komende periode aanleiding voor geven. Op deze regel bestaat één uitzondering: afhankelijk van de uitkomsten en de methodologische vereisten ten aanzien van de representativiteit en de validiteit van de enquête leerbedrijven heeft de mbo-instelling de mogelijkheid om in de resultatenrapportage in 2017 de beoogde resultaten voor 2018 aan te vullen met een resultaat dat gebaseerd is op de enquête leerbedrijven. Het met deze aanvulling voor 2018 geactualiseerde verbeterplan bpv wordt beoordeeld door MBO in Bedrijf. Een positief advies van MBO in Bedrijf over deze aanvulling is noodzakelijk.

Beoordeling verbeterplan en resultatenrapportage van de bpv

MBO in Bedrijf beoordeelt het verbeterplan bpv in 2016 en de resultaten in 2017 en 2018. Voor deze beoordelingen worden twee beoordelingskaders opgesteld.

Met behulp van het beoordelingskader voor het verbeterplan bpv beoordeelt MBO in Bedrijf in 2016:

- de consistentie van het verbeterplan bpv: de kwaliteit van de analyse van de beginsituatie die heeft geleid tot de gekozen verbeterpunten, de SMART-geformuleerde beoogde resultaten voor 2017 en 2018 en of de daarvoor te treffen maatregelen en activiteiten toereikend zijn voor het bereiken van de beoogde resultaten;

- of de mbo-instelling de beoogde resultaten ambitieus en ook haalbaar heeft gesteld;
- of de doelen en maatregelen met interne en externe stakeholders (vertegenwoordigers van studenten, medewerkers en leerbedrijven e.d.) zijn afgestemd;
- of de instelling zich in het verbeterplan bpv heeft gecommitteerd te participeren in een collegiale consultatie (*peer review*) voor de bpv.

Onze referentie
909113

Verbeteringen van de bpv die leiden tot het voldoen aan wettelijke eisen komen niet voor de resultaatafhankelijke beloning in aanmerking.

MBO in Bedrijf beoordeelt in 2017 en 2018 met behulp van het beoordelingskader voor de resultaten of de instelling voldoende of goede verbetering heeft gerealiseerd op de door de instelling zelf beoogde resultaten. De beoordeling van MBO in Bedrijf is integraal. Een integraal oordeel betekent: inhoudelijk alles overziend én rekening houdend met de aspecten van de bpv waarop de gerealiseerde resultaten betrekking hebben, de grootte van de verbetering van de resultaten, het bereik van de resultaten (het aandeel van de studenten die baat hebben bij de verbeterde resultaten) en het belang dat aan de resultaten wordt gehecht. Om te beoordelen of de resultaten (voldoende) zijn behaald, neemt MBO in Bedrijf zowel kwantitatieve als kwalitatieve bronnen mee.

De beloning van resultaten

Voor de verdeling van de resultaatafhankelijke beloning bpv wordt een onderscheid in drie groepen gemaakt: instellingen die onvoldoende resultaat hebben geboekt verdienen geen resultaatafhankelijke beloning en instellingen die een goed resultaat hebben behaald, tellen met een hogere factor mee in de verdeling van de toe te kennen resultaatafhankelijke beloning ten opzichte van instellingen die een voldoende resultaat hebben gerealiseerd.

Indien in een jaar meer dan de helft van alle mbo-instellingen niet in aanmerking komt voor de resultaatafhankelijke beloning voor de verbetering van de bpv, doordat zij niet hebben deelgenomen, doordat zij geen goed verbeterplan hebben ingediend, of doordat zij onvoldoende resultaten hebben gerealiseerd, dan beschouwt de minister dit als stelselvraag. In dat geval kan de minister, na analyse van de ontwikkelingen en eventuele oorzaken en na overleg met de MBO Raad, besluiten om de normen of de rekenregel voor de verdeling anders vast te stellen.

De beoordelingskaders zullen worden uitgewerkt in de regeling. Voor de beschrijving van de hoofdlijnen van de beoordelingskaders en het tijdspad verwijst ik naar de bijlagen.

Met vriendelijke groet,
de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
namens deze,

Inge Vossenaar
de directeur Middelbaar Beroeps Onderwijs

Inleiding

In deze bijlage staan de hoofdpijnen van de beoordelingskaders voor het verbeterplan bpv (A) en voor de resultaten (B). De beoordelingskaders zijn bijlagen bij de wijziging van de Regeling kwaliteitsafspraken die begin juni wordt gepubliceerd. Om de mbo-instellingen nu al zoveel mogelijk duidelijkheid te geven, bevat deze bijlage de hoofdpijnen van beide beoordelingskaders. Het geeft weer aan welke eisen het verbeterplan bpv en de resultaten moeten voldoen om in aanmerking te komen voor het resultaatafhankelijk budget voor de bpv.

MBO in Bedrijf beoordeelt het verbeterplan bpv in 2016 en de resultaten in 2017 en 2018. MBO in Bedrijf gebruikt hiervoor twee beoordelingskaders die worden vastgesteld door de minister. De beoordelingskaders voor het verbeterplan bpv en voor de resultaten vormen bijlagen bij de wijziging van de Regeling kwaliteitsafspraken mbo.

Een positieve beoordeling van het verbeterplan bpv door MBO in Bedrijf is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor de resultaatafhankelijke beloning. Er is dan ook samenhang tussen de twee beoordelingen. Indien het verbeterplan bpv in eerste instantie niet tot een positieve beoordeling leidt, dan krijgt de instelling vier weken de tijd om een herziene versie van het verbeterplan bpv in te dienen.

MBO in Bedrijf kan bij de beoordeling van de resultaten drie oordelen geven: 'onvoldoende', 'voldoende' en 'goed'. Als de beoogde resultaten in het als goed beoordeelde verbeterplan bpv volledig worden gerealiseerd, worden deze resultaten beoordeeld als 'goed'. Over zowel het verbeterplan bpv als over de resultaten geeft MBO in Bedrijf een integraal oordeel dat als advies wordt voorgelegd aan de minister.

De verbetering van de bpv is in het bijzonder gericht op de volgende aspecten, die zijn afgeleid van het bpv-protocol²:

- de aansluiting van het programma tijdens de bpv en het opleidingsprogramma;
- matching van de leerbehoefte en –mogelijkheden van de student met de leer- en begeleidingsmogelijkheden van de bpv-plek;
- begeleiding (frequentie en wijze van begeleiding, begeleiding bij het vinden van een bpv-plek, structureel contact met het leerbedrijf).

A Beoordeling van het verbeterplan bpv

Een positieve beoordeling van het verbeterplan bpv door MBO in Bedrijf vormt niet alleen een formeel vereiste om in aanmerking te kunnen komen voor de resultaatafhankelijke beloning voor de bpv, maar ook een bevestiging dat de beoogde resultaten in het verbeterplan bpv in aanmerking kunnen komen voor de

² In het bpv-protocol staan verder voorbereiding, beoordeling en evaluatie.

classificatie 'goed', als deze resultaten worden gerealiseerd (zie onderdeel B van deze bijlage).

Onze referentie
909113

Wat zijn de eisen waaraan het verbeterplan moet voldoen?

1. Toets van het verbeterplan bpv

Is de analyse van de huidige situatie van (de resultaten van) het instellingsbeleid voor de bpv in het verbeterplan bpv voldoende? Wordt alle relevante informatie benut?

Heeft de mbo-instelling bij de analyse en het identificeren van verbeterpunten aandacht besteed aan de hierboven genoemde aspecten?

Heeft de mbo-instelling voor deze aspecten beoogde resultaten geformuleerd of beargumenteerd waarom dat voor een aspect niet nodig is (pas toe of leg uit)? Heeft de mbo-instelling de eventuele keuze voor een extra verbeteraspect met behulp van de analyse voldoende onderbouwd?

Vloeien de verbeterpunten logisch voort uit de analyse? Is een eventueel onderscheid aangebracht in het belang van (de beoogde resultaten binnen) de diverse aspecten door de mbo-instelling, gebaseerd op de analyse van de uitgangssituatie? Heeft de mbo-instelling een eventueel onderscheid in leerwegen (BOL/BBL) onderbouwd vanuit de analyse van de uitgangssituatie?

Zijn de verbeterambities vertaald naar SMART³ geformuleerde beoogde resultaten voor 2017 respectievelijk 2018? Zijn de voorgestelde indicatoren passend en betrouwbaar? Is de wijze van meten van de indicator eenduidig beschreven en reproduceerbaar? Zijn de beoogde resultaten meetbaar, aantoonbaar en verifieerbaar?⁴ Zijn niet abusievelijk middelen/maatregelen opgenomen als beoogde resultaten?

Zijn de voorgenomen maatregelen voldoende om de beoogde resultaten te realiseren (in de tijd)? Is het implementatieplan voldoende (concreet) uitgewerkt in termen van betrokkenen en verantwoordelijkheden, monitoring en borging, communicatie met in- en externe belanghebbenden? Zijn beschikbare structuren/processen daarvoor voldoende?

2. Ambitieniveau

In de eerste plaats is van belang of de beoogde resultaten ambitieus zijn (beoogde resultaten in relatie tot verbeterpunten). Een tweede vraag is of de beoogde resultaten (ook in de tijd) haalbaar zijn (voorgenomen maatregelen in relatie tot beoogde resultaten).

MBO in Bedrijf beoordeelt of de beoogde resultaten in het verbeterplan in samenhang een goede ambitie zijn door het wegen van de grootte van de beoogde verbetering, de grootte van het bereik en het eventuele onderscheiden belang dat de mbo-instelling aan de diverse beoogde resultaten en aspecten hecht.

³ Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden of anderszins meetbaar, aantoonbaar en verifieerbaar.

⁴ Bijvoorbeeld onafhankelijk verzameld en daarmee betrouwbaar of door triangulatie gevalideerd.

Bij de beoordeling kijkt MBO in Bedrijf naar de grootte van de verbetering in absolute en relatieve zin, dat wil zeggen afgezet tegen de uitgangssituatie van de eigen instelling in de eigen analyse. Hierbij gebruikt MBO in Bedrijf referenties in de vorm van landelijke resultaten en de resultaten van eventuele vergelijkbare instellingen. Een groter verschil tussen de huidige en de beoogde resultaten is meer ambitieus. Afhankelijk van de beschikbare maatregelen kan een grote ambitie een te grote ambitie worden, die onhaalbaar is. Van belang is dat er evenwicht is tussen enerzijds de beoogde resultaten, die logischerwijs voortvloeien uit de analyse van de beginsituatie, en anderzijds de kans op verwezenlijking daarvan (met de beschikbare maatregelen).

MBO in bedrijf kijkt ook wat het bereik (hoeveel van de studenten hebben baat bij de verbetering) van de verbetering zal zijn. Daarover dient de instelling informatie in het verbeterplan op te nemen. Naarmate het beoogde resultaat een grotere verbetering betreft met een groter bereik (voor meer studenten) wordt dit beoogde resultaat beschouwd als ambitieuzer. Een eventuele keuze voor een meer toegespitste verbetering (met een beperkt bereik) kan voortvloeien uit de analyse van de uitgangssituatie. Dat moet dan in het plan expliciet worden gemaakt.

De instelling kan aangeven dat zij een verschillend belang toekent aan de diverse beoogde resultaten en aspecten. MBO in Bedrijf beoordeelt of dit verschillende belang uit de analyse/visie voortvloeit.

Verbeteringen van de bpv die leiden tot het voldoen aan wettelijke eisen komen niet voor de resultaatafhankelijke beloning in aanmerking.

Alleen het behouden van goede resultaten kan geen beoogd resultaat zijn dat in aanmerking komt voor de extra beloning van goede bpv-resultaten. De instelling heeft –zo is de vooronderstelling- altijd wel aspecten van de bpv die voor verbetering vatbaar zijn.

3. Draagvlak

Heeft de instelling ervoor gezorgd dat de beoogde resultaten en maatregelen in het verbeterplan bpv zijn afgestemd met de drie betrokken partijen: vertegenwoordigers van studenten, bpv-begeleiders en de leerbedrijven?

4. Collegiale consultatie

Heeft de instelling zich in het verbeterplan bpv gecommitteerd te participeren in een collegiale consultatie (*peer review*) voor de bpv?

Bij de beoordeling van het verbeterplan bpv geldt voor alle punten dat aan minimale voorwaarden moet worden voldaan. Een negatief oordeel van MBO in Bedrijf op een van de vier hierboven genoemde punten leidt tot een negatief oordeel over het verbeterplan als geheel.

De beoordeling van punt 1 is een toets van de kwaliteit van het verbeterplan (technisch en inhoudelijk); een plantoets.

De beoordeling van punt 2 is een inhoudelijke beoordeling van het ambitieniveau.

De beoordeling van punt 3 is een procesmatige beoordeling of al dan niet aan dit vereiste is voldaan.

De beoordeling van punt 4 is een feitelijke vaststelling of al dan niet aan dit vereiste is voldaan.

Onze referentie
909113

B Beoordeling van de resultaten bpv

Elke instelling stuurt een overzicht van zijn behaalde resultaten jaarlijks vóór 15 augustus aan het ministerie van OCW. In deze resultatenrapportage bpv zijn de behaalde resultaten afgezet tegen de beoogde resultaten die in het verbeterplan zijn vastgelegd. Een voorbeeld van de wijze om deze vergelijking weer te geven is in de handreiking⁵ opgenomen.

Aan de hand van de resultatenrapportage beoordeelt MBO in Bedrijf of de instelling onvoldoende, voldoende of goede resultaten heeft geboekt bij het verbeteren van de bpv. Om te worden geclassificeerd als onvoldoende, voldoende of goed, moeten de behaalde resultaten voldoen aan de vooraf vastgestelde normen van het beoordelingskader. Het beoordelingskader is nog niet geheel uitgewerkt. De hieronder weergegeven hoofdlijnen dienen nog op een juridisch houdbare manier naar het beoordelingskader vertaald te worden.

MBO in Bedrijf geeft een integrale beoordeling op instellingsniveau en onderbouwt dit met een oordeel per verbeteraspect (programma, matching en begeleiding en of andere aspecten). In zijn oordeelsvorming betreft MBO in Bedrijf de grootte van de gerealiseerde verbetering op de verschillende aspecten in de tijd, de grootte van het bereik van de gerealiseerde verbetering op de verschillende aspecten en, als dat in het verbeterplan is vastgelegd, het onderscheiden belang van de resultaten op de verschillende aspecten.

Aan de hand van de behaalde resultaten kent MBO in Bedrijf de resultaten voor de verschillende verbeteraspecten een classificatie toe: 'goed', 'voldoende' of 'onvoldoende'.

- Als de beoogde resultaten zijn gerealiseerd worden de resultaten voor dit aspect als 'goed' geclassificeerd.
- Als niet alle beoogde resultaten zijn gerealiseerd, maar wel grotendeels, worden de resultaten voor dit aspect als 'voldoende' geclassificeerd.
- Als de beoogde resultaten niet grotendeels zijn gerealiseerd, worden de resultaten voor dit aspect als 'onvoldoende' geclassificeerd.

MBO in Bedrijf gebruikt de classificatie van de resultaten voor de verschillende verbeteraspecten bij het formuleren van haar integraal oordeel over de resultaten van de instelling als geheel. MBO in Bedrijf weegt een eventueel verschil in belang van verschillende aspecten mee als dat door de instelling in het verbeterplan bpv is vastgelegd.

- Een instelling wordt ingedeeld in de categorie 'goed' respectievelijk 'voldoende', wanneer de resultaten voor de aspecten zijn beoordeeld als 'goed' respectievelijk 'voldoende'.

⁵ De handreiking wordt gepubliceerd op www.kwaliteitsafsprakenmbo.nl.

- Een instelling wordt ingedeeld in de categorie 'onvoldoende', wanneer niet alle aspecten minimaal zijn beoordeeld als 'voldoende'.

De minister van OCW beziet of en hoe, ter aanvulling op bovenstaande werkwijze, in het beoordelingskader kan worden verankerd dat MBO in Bedrijf bij het formuleren van haar integraal oordeel op instellingsniveau, indien één van de aspecten niet als goed respectievelijk voldoende is beoordeeld, toch op instellingsniveau het oordeel 'goed' respectievelijk 'voldoende' kan geven als hij dat mede met het oog op het belang van de verschillende aspecten passend vindt. Een dergelijk oordeel van MBO in Bedrijf zal uiteraard worden gemotiveerd.

Instellingen waarvan de resultaten zijn geclassificeerd als 'goed', tellen met een zwaarder gewicht mee in de verdeling van de resultaatafhankelijke beloning voor de bpv. MBO in Bedrijf formuleert een onderbouwde conclusie, die als advies aan de minister wordt voorgelegd.

Bijlage 2 Tijdpad voor de resultaatafhankelijke beloning van de bpvOnze referentie
909113

Product/Mijlpaal	Datum	Wie?
Regiobijeenkomsten voor mbo-instellingen	23 / 24 maart	MBO Raad en OCW
Publicatie wijzigingsregeling kwaliteitsafspraken met beoordelingskaders	1 juni	OCW
Maken en indienen van het verbeterplan bpv	1 september	Mbo-instellingen
Beoordelen of het verbeterplan bpv met de beoogde resultaten voldoet aan de vereisten van het beoordelingskader	1 november	MBO in Bedrijf
Evt. verbeteringen/aanvullingen verwerken en indienen definitief verbeterplan bpv	1 december	Mbo-instellingen
Beoordelen definitief verbeterplan bpv door MBO in Bedrijf in een advies aan M OCW	1 januari 2017	MBO in Bedrijf
Besluiten op het advies en terugkoppelen aan de mbo-instelling	januari 2017	OCW
Voortgangsrapportage kwaliteitsafspraken (incl. bpv) over 2015	1 maart	Mbo-instellingen
Resultatenrapportage bpv met overzicht van de resultaten	15 augustus	Mbo-instellingen
Beoordelen of de resultaten in de voortgangsrapportage voldoen aan de vereisten van het beoordelingskader	1 oktober	MBO in Bedrijf
Besluiten op het advies en verdelen van de resultaatafhankelijke beloning over de mbo-instellingen die daarvoor in aanmerking komen en terugkoppelen aan de mbo-instellingen	1 november	OCW
Betaling resultaatafhankelijke beloning aan mbo-instellingen	december	OCW

Onderwerp toegevoegd aan mbo-scanner, instellingsrapportage of specifieke rapportage	Datum
Overzichten omvang en duur van de aantal bpv naar een aantal kenmerken op basis van onderwijs nummer, betreft 2013-14. Landelijk en per instelling.	21 maart
Overzichten over solliciteren voor bpv en bpv gedaan bij werkgever op basis van MBO monitor van ROA betreft 2014. Landelijk.	28 maart
Overzichten over tevredenheid studenten over leerwerkplek en stage op deelonderwerpen op basis van JOB enquête (2014 en 2016). Landelijk, per instelling en opleiding.	8 april (2014) 18 april (2016)
Overzichten over solliciteren voor bpv en bpv gedaan bij werkgever op basis van MBO monitor van ROA betreft 2015. Landelijk en per instelling.	14 april:
Overzichten over tevredenheid praktijkbegeleiders (leerbedrijven) over de bpv door SBB. Landelijk en per (deel van de) instelling.	Mei/juni